

L'entreprise initie des changements dont les impacts et la vitesse peuvent être difficiles à assimiler. Comprendre le changement vécu, les résistances, les comportements observés pour mieux y faire face constitue une première étape. Une fois ce décodage réalisé en formation, il est alors possible de voir comment créer une vision positive du futur et comment s'y projeter.

VIVRE ET COMPRENDRE LE CHANGEMENT

DURÉE : 1 jour

PUBLIC : Toute personne en contexte de changement

PRÉREQUIS : Aucun

Objectifs

- Comprendre le changement et ses caractéristiques
- Savoir identifier les résistances et à en comprendre les impacts
- Comprendre la courbe du changement et de son emploi
- Savoir projeter une vision et à en définir le cadre

Programme

Évaluation à l'entrée

LE CHANGEMENT : DÉFINITION

Changement imposé et changement initié

LES COMPORTEMENTS FACE AU CHANGEMENT

Les profils des acteurs concernés

Des proactifs aux opposants

Quizz d'évaluation des profils

Compétences acquises : savoir positionner les profils

LE CHANGEMENT DANS L'ENTREPRISE

Identification Analyse

Quelle vision et pourquoi changer ?

Perspectives

Compétences acquises : savoir qualifier le changement

LES RÉSISTANCES AU CHANGEMENT

Pourquoi résiste-t-on au changement ?

Examen des résistances propres au changement vécu dans l'entreprise

Compétences acquises : savoir détecter les résistances

Evaluation intermédiaire par quizz

LA COURBE DU CHANGEMENT

avoir se positionner dans une phase de changement

Savoir décoder les réactions

Compétences acquises : savoir décoder les étapes de la courbe du changement

Evaluation intermédiaire par quizz

COMMENT CRÉER UNE VISION POSITIVE DU FUTUR ?

La spirale d'évolution, Examen des obstacles

Compétence acquise : Savoir se projeter et créer le chemin vers le nouvel objectif

Evaluation finale par exercice

