

CONSTRUIRE LE PLAN DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES ET LE PILOTER

DURÉE : 4 jours

PUBLIC : Chargé de formation ou assistante RH

PRÉREQUIS : Aucun

Objectifs

- Savoir construire un plan de développement des compétences cohérent avec les enjeux de l'entreprise
- Pouvoir organiser une collecte des besoins, un arbitrage et une validation du plan
- Disposer de la méthodologie de travail pour initier le démarrage du plan dans de bonnes conditions
- Savoir construire son outil de suivi et de pilotage
- Comprendre les dispositifs de financements
- Savoir mettre en place un tableau de bord

Programme

INTÉGRER LES ENJEUX DE L'ENTREPRISE

Accompagner le développement stratégique de l'entreprise

Intégrer les orientations ressources humaines : politiques d'intégration, de professionnalisation, de développement des compétences

Pratique : identifier et formaliser les enjeux et orientations entreprise

RECUEILLIR LES BESOINS COLLECTIFS ET INDIVIDUELS

Les typologies de besoins

Le positionnement de l'entretien annuel et professionnel dans le recueil des besoins
Les process et outils de collecte

Pratique : mettre en œuvre le fichier et process de collecte

ANALYSER LES DEMANDES - CONSOLIDER LES BESOINS ET PROCÉDER AUX ARBITRAGES

La valorisation des demandes (volumes horaires, coûts, effectifs concernés...)

Exercice : évaluation et chiffrage projet formation

Le dialogue et l'explicitation des choix aux managers

METTRE EN ŒUVRE UN PROCESS DE GESTION DU PLAN

La méthodologie pour démarrer la mise en œuvre du plan

Les techniques de planification et d'organisation

Challenger la relations prestataires

Intégrer les dispositifs de formation dans la préparation du Plan

et organiser leur déploiement

L'outil de pilotage du plan

Pratique : découverte et utilisation de l'outil

L'IDENTIFICATION DES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT

La gestion des financements en lien avec le prévisionnel budgétaire

L'outil de suivi budgétaire

Pratique : savoir établir une demande de prise en charge et une demande de remboursement

LES TABLEAUX DE BORD DE PILOTAGE DU PLAN

Savoir identifier les indicateurs clés

Construire un tableau de bord adapté

Pratique : Mise en place du tableau de bord propre à l'entreprise

Evaluation finale

