

*Apprenez à motiver vos collaborateurs en définissant des objectifs ambitieux et stimulants. Cultivez une culture d'engagement pour propulser votre équipe vers davantage de résultats.*

DURÉE : 1 jour

PUBLIC : Manager

PRÉREQUIS : Aucun

# SAVOIR FIXER DES OBJECTIFS MOTIVANTS

## Objectifs

- Connaitre les 3 catégories d'objectifs
- Savoir appliquer les méthodes pour débloquer des situations où la motivation est en berne
- Savoir fixer des objectifs efficaces
- Connaitre les fondamentaux de la motivation et ce qui fait l'engagement des collaborateurs
- Savoir analyser les obstacles et identifier les moyens pour les surmonter

## Programme

Évaluation à l'entrée

### LES 3 GRANDES CATÉGORIES D'OBJECTIFS

#### FIXER UN OBJECTIF EFFICACE

##### Exercices d'application

Des besoins différents... des formes d'engagement à connaître

Savoir détecter les composantes d'engagement.

Les 3 axes à évaluer avant de fixer une mission ou un objectif à un collaborateur.

#### SAVOIR NÉGOCIER UN OBJECTIF

##### Exercices d'application évaluation intermédiaire

#### LES FONDAMENTAUX DE LA MOTIVATION

Comment motiver un collaborateur ?

Identifier les processus et indicateurs de la démotivation.

Conduire un entretien de motivation.

#### LA POSTURE MANAGÉRIALE

Entretenir la motivation au quotidien.

Les signes de reconnaissance positifs directs et indirects.

Gérer les frustrations.

Quid du droit à l'erreur ?

Les 3 piliers de la motivation.

#### SAVOIR DYNAMISER UNE ÉQUIPE

Faire adhérer aux choix et valeurs du projet.

Vérifier l'appropriation à l'objectif par les interlocuteurs impliqués.

##### Evaluation finale

