

Passez de l'idée à l'action concrète en élaborant une feuille de route détaillée pour votre équipe. Devenez le moteur du changement, en alignant vos objectifs et en traçant la voie vers le succès !

DURÉE : 2 jours

PUBLIC : Manager

PRÉREQUIS : Avoir une première expérience de management

DIAGNOSTIC D'EQUIPE

DE LA VISION CIBLE AU PLAN D'ACTION RÉUSSI

Objectifs

- Connaître ses leviers de motivations et softs skills
- Savoir prendre de la hauteur en tant que manager
- Réaliser le diagnostic de son équipe
- Savoir utiliser la méthodologie pour construire une vision cible alignée avec la stratégie
- Savoir décliner une feuille de route pour son équipe

Programme

PRÉ- FORMATION

Identifiez vos vrais leviers de motivations, vos soft skills, vos forces actuelles

Un bilan, par un test en ligne et un décryptage avec le consultant pour permettre de comprendre les résultats et d'activer vos propres leviers motivations, de vous appuyer sur vos compétences actuelles et d'avoir quelques défis pour en développer de nouvelles !

EN DUO AVEC LE CONSULTANT ET EN GROUPE

DIAGNOSTIC DE SON SERVICE

Analyser les points forts, les bonnes pratiques, les opportunités non encore exploitées, les risques éventuels et les points de progrès.

Partager et ajuster le diagnostic de votre équipe

CONSTRUIRE LA VISION CIBLE

Définir où l'on veut aller, ce que l'on voudrait atteindre, comment les choses devraient être dans l'idéal

Pratique : définir sa vision cible

ANALYSE DES RESSOURCES EXISTANTES

Identifier ce que l'on a à disposition : les compétences, les moyens actuels, les process, les actions porteuses de résultats...

Pratique : identifier les ressources disponibles

IDENTIFIER LES PLANS ET LEURS DÉCLINAISONS EN FEUILLES DE ROUTES OPÉRATIONNELLES

A partir du diagnostic et de la prise en compte des ressources existantes, faire émerger de nouvelles idées pour atteindre la vision cible.

Comment la vision cible de votre équipe contribue à la réalisation du plan stratégique de l'entreprise

Construire sa feuille de route détaillée

DES MOYENS MIS A VOTRE SERVICE

- ✓ Des supports digitaux : des vidéos illustrées pour vous apporter la méthodologie et des exemples
- ✓ Un support de réponses
- ✓ Un coaching individuel pour vous faire avancer très concrètement
- ✓ Un temps collectif pour partager avec d'autres managers
- ✓ Une entraide, des regards croisés pour améliorer votre plan d'action

