

Développez votre leadership et apprenez à créer un environnement de travail productif et harmonieux, où chaque membre se développe et contribue pleinement au succès collectif.

**PUBLIC :** Cadre amené à déléguer des missions ou projets

**PRÉREQUIS :** Etre en situation de délégation

# DELEGUER EN CONFIANCE ET RESPONSABILISER SON EQUIPE PROJET

## Objectifs

- Savoir déléguer et responsabiliser
- Amener son équipe projet à passer en mode action et solutionneur
- Savoir contrôler l'action et développer le niveau de résultats de l'équipe projet
- Développer son leadership
- Prévenir les conflits et gérer les situations difficiles

## Programme

### SAVOIR DÉLÉGUER

- Le rôle du leader et les responsabilités associées
- Comprendre la délégation
- Savoir identifier et gérer ses propres résistances à la délégation
- Organiser la transmission

### Pratique de délégation sur un cas concret

### EXERCER UN BON CONTRÔLE

- Comment manager en hors hiérarchie
- Comment contrôler les réalisations
- L'utilisation des feedbacks
- Développer le niveau de qualité des livrables

### Exercices de mise en application

### RESPONSABILISER

- Amener son équipe projet à passer en mode action et solutionneur
- Savoir gérer les réticences, les objections et le manque de résultats
- Mener un entretien constructif

### Jeux de rôles

### LEADERSHIP

- Les qualités d'un leader
- Auto diagnostic et plan d'action pour développer son leadership et sa posture de Chef de Projet

### Exercice d'application

### PREVENIR ET GÉRER LES SITUATIONS DIFFICILES

- La cartographie des conflits
- Savoir décrypter les situations et prendre du recul
- Pratiques de gestion de projet pour faire face et gérer les situations difficiles

### Exercices de mise en application

