

*Développez votre leadership et apprenez à créer un environnement de travail productif et harmonieux, où chaque membre se développe et contribue pleinement au succès collectif.*

**DURÉE : 1 jour**

**PUBLIC :** Cadre amené à déléguer des missions ou projets

**PRÉREQUIS :** Etre en situation de délégation

# DELEGUER EN CONFIANCE ET RESPONSABILISER SON EQUIPE PROJET

## Objectifs

- Savoir déléguer et responsabiliser
- Amener son équipe projet à passer en mode action et solutionneur
- Savoir contrôler l'action et développer le niveau de résultats de l'équipe projet
- Développer son leadership
- Prévenir les conflits et gérer les situations difficiles

## Programme

### SAVOIR DÉLÉGUER

- Le rôle du leader et les responsabilités associées
- Comprendre la délégation
- Savoir identifier et gérer ses propres résistances à la délégation
- Organiser la transmission

#### Pratique de délégation sur un cas concret

### EXERCER UN BON CONTRÔLE

- Comment manager en hors hiérarchie
- Comment contrôler les réalisations
- L'utilisation des feedbacks
- Développer le niveau de qualité des livrables

#### Exercices de mise en application

### RESPONSABILISER

- Amener son équipe projet à passer en mode action et solutionneur
- Savoir gérer les réticences, les objections et le manque de résultats
- Mener un entretien constructif

#### Jeux de rôles

### LEADERSHIP

- Les qualités d'un leader
- Auto diagnostic et plan d'action pour développer son leadership et sa posture de Chef de Projet

#### Exercice d'application

### PREVENIR ET GÉRER LES SITUATIONS DIFFICILES

La cartographie des conflits

Savoir décrypter les situations et prendre du recul

Pratiques de gestion de projet pour faire face et gérer les situations difficiles

#### Exercices de mise en application

