

Apprenez à conduire le changement avec agilité et succès. Inspirez votre équipe, anticipez les défis et transformez les obstacles en opportunités pour atteindre de nouveaux horizons ensemble !

DURÉE : 1 jour

PUBLIC : Manager conduisant un contexte de changement

PRÉREQUIS : Avoir suivi le module Vivre et Comprendre le changement

CONDUIRE LE CHANGEMENT

Objectifs

- Savoir positionner un projet dans les phases de changement
- Savoir définir avec précision les objectifs à atteindre
- Savoir lever les résistances et mettre en place un dispositif d'accompagnement du changement.
- Savoir communiquer à chaque phase clé

Programme

Évaluation à l'entrée

LES MISSIONS DES ACTEURS CLÉS DU CHANGEMENT

Les rôles du sponsor, des référents, ...
Les missions des managers

LES OBJECTIFS DE LA CONDUITE DU CHANGEMENT

Adhérer, transformer, évoluer

Exercice d'application à votre contexte

LA ROUE DU CHANGEMENT ET LES 6 ÉTAPES CLÉS

les modes de pensée,
les comportements,
la culture

Application au positionnement de votre projet

LES DISPOSITIFS POUR MAITRISER LES PERTURBATIONS ET RÉDUIRE LES RISQUES

Illustrations

Identification des modalités propres à votre contexte

LES LEVIERS DE COMMUNICATION, DE FORMATION ET D'ACCOMPAGNEMENT

Les modalités de la communication projet
Le discours des managers selon les étapes franchies
Former en identifiant la hauteur de marche
Accompagner les ressources clés
L'outil formation au service du changement
L'accompagnement des acteurs clés

ENDIGUER LE CYCLE DES CROYANCES NÉGATIVES :
de l'approche passage en force à l'approche prise en compte des freins : quelle posture managériale ?
Les missions des acteurs clés du changement
Compétence acquise : pouvoir mettre en œuvre les dispositifs de gestion du changement

Evaluation finale

