

Apprenez à conduire le changement avec agilité et succès. Inspirez votre équipe, anticipez les défis et transformez les obstacles en opportunités pour atteindre de nouveaux horizons ensemble !

**DURÉE : 1 jour**

**PUBLIC : Manager conduisant un contexte de changement**

**PRÉREQUIS : Avoir suivi le module Vivre et Comprendre le changement**

# CONDUIRE LE CHANGEMENT

## Objectifs

- Savoir positionner un projet dans les phases de changement
- Savoir définir avec précision les objectifs à atteindre
- Savoir lever les résistances et mettre en place un dispositif d'accompagnement du changement.
- Savoir communiquer à chaque phase clé

## Programme

Évaluation à l'entrée

### LES MISSIONS DES ACTEURS CLÉS DU CHANGEMENT

Les rôles du sponsor, des référents, ...  
Les missions des managers

### LES OBJECTIFS DE LA CONDUITE DU CHANGEMENT

Adhérer, transformer, évoluer

**Exercice d'application à votre contexte**

### LA ROUE DU CHANGEMENT ET LES 6 ÉTAPES CLÉS

les modes de pensée,  
les comportements,  
la culture

**Application au positionnement de votre projet**

### LES DISPOSITIFS POUR MAITRISER LES PERTURBATIONS ET RÉDUIRE LES RISQUES

Illustrations

**Identification des modalités propres à votre contexte**

### LES LEVIERS DE COMMUNICATION, DE FORMATION ET D'ACCOMPAGNEMENT

Les modalités de la communication projet  
Le discours des managers selon les étapes franchies  
Former en identifiant la hauteur de marche  
Accompagner les ressources clés  
L'outil formation au service du changement  
L'accompagnement des acteurs clés

**ENDIGUER LE CYCLE DES CROYANCES NÉGATIVES :**  
de l'approche passage en force à l'approche prise en compte des freins : quelle posture managériale ?  
Les missions des acteurs clés du changement  
Compétence acquise : pouvoir mettre en œuvre les dispositifs de gestion du changement

**Evaluation finale**

