

Contexte

Savoir fixer des objectifs motivants pour fédérer et mobiliser une équipe est une réelle compétence managériale. Vous faites face à un collaborateur ou une équipe démobilisés ? Par un énième changement ? Pas assez de résultats ? Désintérêt pour la mission ? Manque de confiance ? Cette formation donne des clés concrètes pour activer la motivation et orienter positivement les collaborateurs dans leurs missions.

OBJECTIFS

- Connaître les 3 catégories d'objectifs
- Savoir appliquer les méthodes pour débloquer des situations où la motivation est en berne
- Savoir fixer des objectifs efficaces
- Connaître les fondamentaux de la motivation et de ce qui fait l'engagement des collaborateurs
- Savoir analyser les obstacles et à identifier les moyens pour les surmonter

PUBLIC

Cadre et non cadre

Pre requis : aucun

Modalités pédagogiques

Pédagogie active et participative
Exercices d'application des techniques et outils
Des mises en situations et traitement de cas concrets propres à votre contexte
Des illustrations et exemples contextualisés

Moyens techniques et d'encadrement

Projection vidéo projecteur, paper board,, support remis aux stagiaires
Formateur spécialisé en management

Suivi des apprentissages

Interactivité, exercices, débriefs collectifs, outils de positionnement

Durée de la formation : 1 journée

Modalité : intra

PROGRAMME

Évaluation à l'entrée

Les 3 grandes catégories d'objectifs

Fixer un objectif efficace

Exercices d'application

Des besoins différents... des formes d'engagement à connaître

Savoir détecter les composantes d'engagement.

Les 3 axes à évaluer avant de fixer une mission ou un objectif à un collaborateur.

Savoir négocier un objectif

Exercices d'application évaluation intermédiaire

Les fondamentaux de la motivation

Comment motiver un collaborateur ?

Identifier les processus et indicateurs de la démotivation.

Conduire un entretien de motivation.

La posture managériale

Entretenir la motivation au quotidien.

Les signes de reconnaissance positifs directs et indirects.

Gérer les frustrations.

Quid du droit à l'erreur ?

Les 3 piliers de la motivation.

Savoir dynamiser une équipe

Faire adhérer aux choix et valeurs du projet.

Vérifier l'appropriation à l'objectif par les interlocuteurs impliqués.

Évaluation finale

Pour tous renseignements

Connexio RH Formation

7 Rue Pelée 75 011 Paris

Tel : 01.43.55.05.81

contact@connexio-rhformation.com

