

Généré le 25/05/2022

CONTEXTE

Cette formation vise à connaître les fondamentaux du recrutement et les techniques associées. Elle est spécialement conçue pour un premier niveau, permettant de se familiariser au sujet et de maîtriser les techniques de base.

Elle couvre ainsi tous les aspects clés : depuis l'identification du profil de poste, le sourcing et la sélection de CV, la technique d'entretien et outils associés.

OBJECTIFS

- Savoir identifier un profil de poste et les compétences cibles
- Connaître les techniques de recherche et de tri de CV
- Savoir mener un entretien de pré-sélection
- Disposer d'un cadre structuré de conduite d'entretien
- Connaître les techniques de communication et de questionnement pour conduire l'entretien

PUBLIC

Salarié souhaitant se professionnaliser sur l'activité de recrutement dans le cadre d'une prise de poste ou piqure de rappel

Pré requis : avoir participé et contribué à un process de recrutement

Modalités pédagogiques

Pédagogie active et participative
Exercices d'entraînement par jeux de rôles sur la technique d'entretien
Des illustrations et exemples contextualisés

Moyens techniques et d'encadrement

Projection vidéo projecteur, paper board,, support remis aux stagiaires
Formateur spécialisé en gestion et optimisation de la fonction formation

Suivi des apprentissages

Interactivité, exercices, débriefs collectifs, évaluations et debrief des mises en situations réalisées

PROGRAMME

Positionnement à l'entrée

Définir un profil de poste

Comment identifier avec précision le profil du poste ?
Cerner les missions, activités et compétences associées
Exercice d'identification des compétences clés basé sur un profil de poste représentatif de votre entreprise

Les techniques de tri de CV

Savoir détecter les profils cibles : méthodes et grilles d'aide à la décision
Savoir évaluer une lettre de motivation
Exercices d'application

L'entretien de pré sélection

Le cadre de questionnement
Les repères à avoir, les contrôles à faire
La méthode de questionnement
La vérification des informations fournies par le candidat
Exercices d'entraînement

Techniques d'entretien

Les techniques de questionnement et de reformulation
Savoir mener chaque phase de l'entretien
Détecter la motivation
Identifier les compétences par un questionnement orienté
Entraînement par jeux de rôles

La posture du recruteur

Evaluation finale

Durée de la formation : 1 jour

Pour tous renseignements

Connexio RH Formation

7 Rue Pelée 75 011 Paris

Tel : 01.43.55.05.81

contact@connexio-rhformation.com

