

Votre contexte

Un manager, confronté à son équipe, peut être amené à se poser des questions, sans toujours avoir la certitude de trouver la bonne réponse. Comment impliquer et fédérer son équipe ? Comment responsabiliser ? Comment gérer des situations conflictuelles ? Comment déléguer en étant en confiance sur la qualité du résultat ? Cette formation vous donne les clés pour analyser votre propre style de management, comprendre les outils à utiliser au quotidien et conforter la relation avec votre équipe.

OBJECTIFS

- Comprendre les attendus et responsabilités managériales
- Développer l'aptitude à faire grandir son équipe et favoriser l'autonomie,
- Savoir communiquer
- Définir un objectif motivant et contrôler
- Connaître les fondamentaux du management et les expérimenter.

Pré requis conseillé

Module digital les Styles de management

PUBLIC

Manager

Pre requis : aucun

Modalités pédagogiques

Pédagogie active et participative

- Exercices en binômes et groupe
- Des mises en situations et traitement de cas concrets
- Des illustrations et exemples contextualisés

Moyens techniques et d'encadrement

Projection vidéo projecteur, paper board, support remis aux stagiaires

Formateur spécialisé en RH, Management et accompagnement du changement.

Suivi des apprentissages

Interactivité, exercices, débriefs collectifs, évaluations successives

Durée de la formation : 2 jours

Modalité : intra

PROGRAMME

Le rôle du leader et les responsabilités associées

Savoir être en relais de la Direction et porter les enjeux stratégiques déclinés à son niveau opérationnel

Savoir utiliser les styles de management et développer l'autonomie des collaborateurs

Les outils de management au quotidien :

Transmettre une directive, recadrer un collaborateur, définir un objectif motivant.

Exercice d'application

La technique du feedback au quotidien

Savoir encourager et féliciter, savoir corriger.

Jeux de rôles

Organiser le travail de l'équipe et le planifier

Savoir faire avancer son équipe et conduire au résultat

Savoir contrôler l'activité

Les points de bilan avec les collaborateurs

Ce qu'on évalue

Exercice d'application

Conduire ou entraîner son équipe : comment responsabiliser ? Comment créer les conditions de la performance collective ?

Les modes participatif et déléguatif

Préparer et animer une intervention en mode participatif pour résoudre collectivement une difficulté ou faire avancer un projet.

Exercice d'application

Les conditions d'une délégation réussie.

Évaluation finale

Pour tous renseignements

Connexio RH Formation

7 Rue Pelée 75 011 Paris

Tel : 01.43.55.05.81

contact@connexio-rhformation.com

