

Généré le 25/05/2022

Cette formation vise un double objectif : comprendre les changements relatifs aux entretiens professionnels et évaluer concrètement les impacts pour votre entreprise sur les modalités du bilan à 6 ans et les nouveautés à mettre en œuvre.

Programme de la formation :

Evaluation initiale

Le cadre légal

Rappel sur le cadre de l'entretien professionnel
Enjeux et modalités

Les contenus clés de l'entretien

Le bilan à 6 ans dans la loi de Mars 2014

Les modifications apportées par la loi de
Septembre 2018

La définition de l'action de formation

La mesure transitoire de l'ordonnance d'août 2018

Les sanctions prévues en cas de non-conformité

Les modalités de contrôle

Le bilan à 6 ans

Méthodologie pour réaliser l'état des lieux actuel
et assurer la conformité du bilan à 6 ans

La compilation des données utiles

- Historique de formation
- Historique des entretiens réalisés
- Fichiers salariés

La création de fichiers de consolidation des
informations

Exercices de mise en application

L'identification des formations réalisées et des
formations prioritaires pour respecter le cadre
légal

L'identification des entretiens réalisés et des
entretiens prioritaires

Analyse de l'état des lieux propre à votre entreprise

Etablir un plan d'action pour assurer la conformité

Savoir mettre en place une procédure de rappel
par dates limites pour s'assurer de réaliser les
bilans dans les temps pour l'ensemble des
collaborateurs

Les modalités d'information des managers et
des collaborateurs

Evaluation finale

OBJECTIFS

- S'approprier les nouveautés issues de la Réforme et de l'ordonnance d'août 2019
- Comprendre les impacts pour son entreprise
- Construire un plan d'action être en conformité et adapter les pratiques

PUBLIC

Responsable de formation ou RH

Pre requis : aucun

Modalités pédagogiques

Pédagogie active et participative

-Des exercices, des illustrations de bonnes
pratiques, des debriefs partagés

-Un ancrage dans la réalité terrain par la prise
en compte de votre contexte entreprise et la
mesure d'impact

Moyens techniques et d'encadrement

Projection vidéo projecteur, paper-board,
support remis aux stagiaires, Formateur
spécialisé

Suivi des apprentissages

Interactivité, évaluation des réalisations,
élaboration d'un plan d'action, évaluations

Durée : 1 jour

Modalité : intra

