

Généré le 25/05/2022

Cette formation vise un double objectif : comprendre les changements relatifs aux entretiens professionnels et évaluer concrètement les impacts pour votre entreprise sur les modalités du bilan à 6 ans et les nouveautés à mettre en œuvre.

#### Programme de la formation :

##### Evaluation initiale

##### Le cadre légal

Rappel sur le cadre de l'entretien professionnel  
Enjeux et modalités

Les contenus clés de l'entretien

Le bilan à 6 ans dans la loi de Mars 2014

Les modifications apportées par la loi de  
Septembre 2018

La définition de l'action de formation

La mesure transitoire de l'ordonnance d'aout 2018

Les sanctions prévues en cas de non-conformité

Les modalités de contrôle

##### Le bilan à 6 ans

Méthodologie pour réaliser l'état des lieux actuel  
et assurer la conformité du bilan à 6 ans

La compilation des données utiles

- Historique de formation
- Historique des entretiens réalisés
- Fichiers salariés

La création de fichiers de consolidation des  
informations

*Exercices de mise en application*

L'identification des formations réalisées et des  
formations prioritaires pour respecter le cadre  
légal

L'identification des entretiens réalisés et des  
entretiens prioritaires

*Analyse de l'état des lieux propre à votre entreprise*

*Etablir un plan d'action pour assurer la conformité*

Savoir mettre en place une procédure de rappel  
par dates limites pour s'assurer de réaliser les  
bilans dans les temps pour l'ensemble des  
collaborateurs

Les modalités d'information des managers et  
des collaborateurs

Evaluation finale

#### OBJECTIFS

- S'approprier les nouveautés issues de la Réforme et de l'ordonnance d'aout 2019
- Comprendre les impacts pour son entreprise
- Construire un plan d'action être en conformité et adapter les pratiques

#### PUBLIC

Responsable de formation ou RH

**Pre requis :** aucun

#### Modalités pédagogiques

##### Pédagogie active et participative

-Des exercices, des illustrations de bonnes  
pratiques, des debriefs partagés

-Un ancrage dans la réalité terrain par la prise  
en compte de votre contexte entreprise et la  
mesure d'impact

#### Moyens techniques et d'encadrement

Projection vidéo projecteur, paper-board,  
support remis aux stagiaires, Formateur  
spécialisé

#### Suivi des apprentissages

Interactivité, évaluation des réalisations,  
élaboration d'un plan d'action, évaluations

**Durée :** 1 jour

**Modalité :** intra

