

Diagnostic d'équipe et déclinaison d'un plan opérationnel

Ce que vous aurez à l'issue de cette formation

- Des plans précis sur comment atteindre vos objectifs
- Des actions concrètes dans lesquelles engager votre équipe
- Une motivation et énergie nouvelle en tant que manager !

OBJECTIFS

- Savoir réaliser un diagnostic de son équipe
- Savoir construire sa vision et la partager efficacement
- Savoir impliquer son équipe dans l'action
- Disposer d'une feuille de route détaillée couvrant tout les aspects pour mobiliser et entraîner son équipe

PUBLIC

Manager

Pre requis : aucun

Modalités pédagogiques

Pédagogie active et participative
Exercices d'application des techniques et outils
Apport de méthode et outils par des vidéos et exercices
Traitement de cas concrets propres à votre contexte

Moyens techniques et d'encadrement

Projection vidéo projecteur, paper board,, support remis aux stagiaires
formateur spécialisé en Management
Supports de méthode et de travaux intersessions

Suivi des apprentissages

Interactivité, exercices en fil rouge sur le contexte propre à chaque stagiaire, partage collectif

Durée de la formation : 1,5 journée

Modalité : intra

Programme

Positionnement à l'entrée

• Diagnostic de son service

Savoir analyser les points forts, les bonnes pratiques, les opportunités non encore exploitées, les risques éventuels et les points de progrès.

Cas pratique : Partager et ajuster le diagnostic

• Construire la vision cible

Savoir définir où l'on veut aller, ce que l'on voudrait atteindre, comment les choses devraient être dans l'idéal

Cas pratique suite et évaluation intermédiaire

• Analyser les ressources existantes

Identifier ce que l'on a à disposition : les compétences, les moyens actuels, les process, les actions porteuses de résultats...

Cas pratique suite et évaluation intermédiaire

• Identifier les plans et leurs déclinaisons en feuilles de routes opérationnelles

A partir du diagnostic et de la prise en compte des ressources existantes, faire émerger de nouvelles idées (Plans) pour atteindre la vision cible.

Comment les plans établis contribuent-ils à la réalisation du plan stratégique de l'entreprise ?

Savoir construire une feuille de route détaillée et la réaliser

Cas pratique suite et évaluation finale

• Partager efficacement avec son équipe

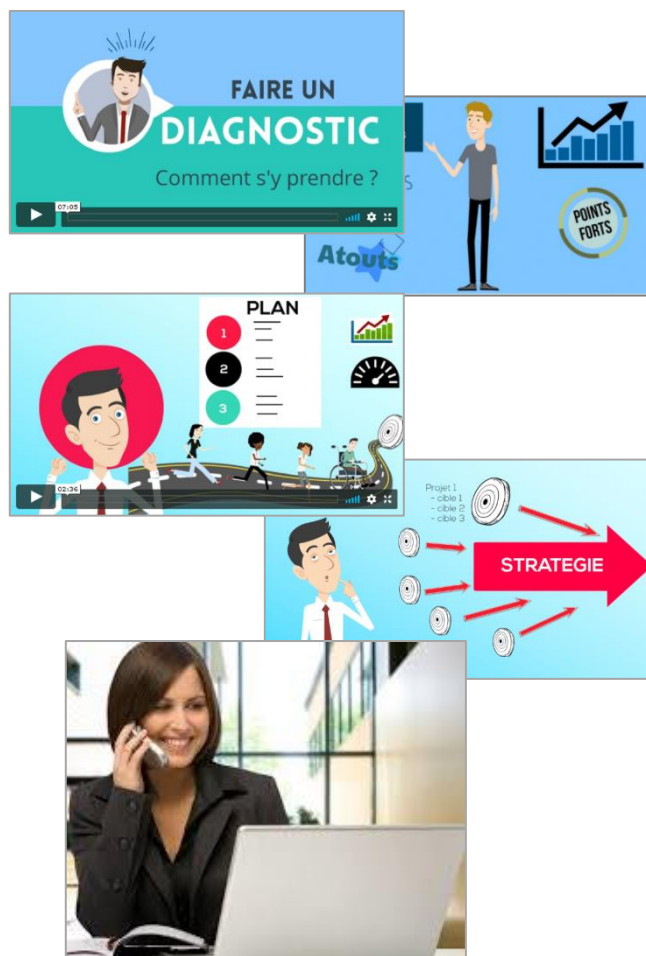
Une pédagogie innovante

Généré le 25/05/2022

Une formation Action Digitale, et tutorée

Des moyens mis à votre disposition

- ✓ **des vidéos illustrées** pour vous apporter la méthodologie et des exemples
- ✓ **un support de recueil de vos travaux**
- ✓ **un accompagnement individuel** pour vous faire avancer très concrètement
- ✓ **des regards croisés** pour améliorer votre plan d'action
- ✓ **Un livrable détaillé permettant la séquence de partage et co-construction** avec votre équipe



Des résultats concrets

PRISE DE RECU

« Une formation qui engage le collaborateur à une vraie réflexion. »

« Cette formation permet de la prise de hauteur et une formalisation pour construire un plan d'action avec une méthodologie accessible. »

METHODOLOGIE ET OUTILS

« Cette formation est construite de façon synthétique et pragmatique »

« Une formation claire, construite et surtout productive pour moi (et l'avenir) »

COACHING INDIVIDUEL

« Un coaching sur mesure, pour avancer pas à pas sur notre déclinaison opérationnelle d'un plan stratégique. »

« L'animatrice est très à l'écoute et m'a vraiment coachée en me remettant en question et en posant les problématiques. »

« J'ai bénéficié d'un accompagnement personnalisé. »