

Généré le 25/05/2022

## CONTEXTE

Cette formation vise à donner des clés de compréhension et des outils pour permettre la construction du plan de développement des compétences.

Cette formation aborde des points clés de méthodologie, propose des outils concrets d'analyse et illustre par de nombreux exemples.

## OBJECTIFS

- Savoir construire un plan de développement des compétences cohérent avec les enjeux de l'entreprise
- Pouvoir organiser une collecte des besoins, un arbitrage et une validation du plan
- Disposer de la méthodologie de travail pour initier le démarrage du plan dans de bonnes conditions

## PUBLIC

Responsable, Chargé de formation

**Pre requis** : aucun

### Modalités pédagogiques

Pédagogie active et participative  
Exercices d'application des techniques et outils  
Des mises en situations et traitement de cas concrets propres à votre contexte  
Des illustrations et exemples contextualisés

### Moyens techniques et d'encadrement

Projection vidéo projecteur, paper board,, support remis aux stagiaires  
Formateur spécialisé en gestion et optimisation de la fonction formation

### Suivi des apprentissages

Interactivité, exercices, débriefs collectifs, outils de positionnement

**Durée de la formation** : 1 jour

**Modalités** : intra

## PROGRAMME

### Positionnement à l'entrée

#### Intégrer les enjeux de l'entreprise

Accompagner le développement stratégique de l'entreprise

Intégrer les orientations ressources humaines : politiques d'intégration, de professionnalisation, de développement des compétences

#### Recueillir les besoins collectifs et individuels

Les typologies de besoins

Le positionnement de l'entretien annuel et professionnel dans le recueil des besoins

Les process et outils de collecte

#### Analyser les demandes - Consolider les besoins et procéder aux arbitrages

La valorisation des demandes (volumes horaires, coûts, effectifs concernés...)

Le dialogue et l'explicitation des choix

#### Mettre en oeuvre un process efficace et partagé

Process, outils à mettre en oeuvre pour consolider les demandes et identifier les besoins réels

#### Disposer de la méthodologie pour démarrer la mise en oeuvre du plan

Les techniques de planification et d'organisation

Challenger la relations prestataires

#### Intégrer les dispositifs de formation dans la préparation du Plan et organiser leur déploiement

L'identification des dispositifs

La gestion des financements en lien avec le prévisionnel budgétaire

Evaluation finale

Pour tous renseignements

**Connexio RH Formation**

7 Rue Pelée 75 011 Paris

Tel : 01.43.55.05.81

[contact@connexio-rhformation.com](mailto:contact@connexio-rhformation.com)

