

Votre contexte

Vous avez engagé un projet de transformation. Vous souhaitez accompagner les managers pour qu'ils puissent conduire efficacement le changement auprès de leurs collaborateurs. Cette formation vise à leur donner des clés concrètes et opérationnelles dans ce contexte précis.

OBJECTIFS

- Savoir positionner un projet dans les phases de changement.
- Savoir lever les résistances et mettre en place un dispositif d'accompagnement du changement.
- Savoir communiquer à chaque phase clé

PUBLIC

Manager conduisant un contexte de changement

Pré requis : avoir suivi la formation Vivre et comprendre le changement

Modalités pédagogiques

Pédagogie active et participative
-Des diagnostics partagés
-Un ancrage dans la réalité de votre entreprise par la prise en compte et le partage du changement à conduire

Moyens techniques et d'encadrement

Projection vidéo projecteur, paper board, support remis aux stagiaires
Formateur spécialisé en RH, Management et accompagnement du changement.

Suivi des apprentissages

Interactivité, exercices, débriefs collectifs, évaluations successives

Durée de la formation : 1 jour

Modalité : intra

PROGRAMME

Evaluation à l'entrée

Les missions des acteurs clés du changement
Les rôles du sponsor, des référents, ...
Les missions des managers

Les objectifs de la conduite du changement

Adhérer, transformer, évoluer

La roue du changement et les 6 étapes clés pour changer :

les modes de pensée,
les comportements,
la culture

Les dispositifs pour maîtriser les perturbations et réduire les risques

Illustrations
Identification des modalités propres à votre contexte

Les leviers de communication, de formation et d'accompagnement

Les modalités de la communication projet
Le discours des managers selon les étapes franchies
Former en identifiant la hauteur de marche
Accompagner les ressources clés
L'outil formation au service du changement
L'accompagnement des acteurs clés

Endiguer le cycle des croyances négatives :
de l'approche passage en force à l'approche prise en compte des freins : quelle posture managériale ?
Les missions des acteurs clés du changement
Compétence acquise : pouvoir mettre en œuvre les dispositifs de gestion du changement

Evaluation fin de formation

Pour tous renseignements

Connexio RH Formation

7 Rue Pelée 75 011 Paris

Tel : 01.43.55.05.81

contact@connexio-rhformation.com

