

# Diagnostic d'équipe et déclinaison d'un plan opérationnel

Ou comment aligner concrètement les enjeux et actions de son équipe  
avec les plans stratégiques de l'entreprise



Managers,  
Sortez la tête du guidon, prenez de la hauteur  
et construisez un vrai plan d'action pour votre équipe

Bénéficiez d'un coaching individuel tout au long de la formation

Découvrez une méthodologie de travail pragmatique et interactive

# Un parcours de formation

## en 4 étapes



### ETAPE 1

#### **Vous faites un diagnostic**

Vous travaillez seul, guidé par des outils digitaux. Vous partagez votre diagnostic par téléphone avec le consultant formateur.



### ETAPE 2

#### **Vous assistez au 1<sup>er</sup> jour de formation avec d'autres stagiaires**

Vous approfondissez les analyses et apprenez davantage.



### ETAPE 3

**Vous continuez votre travail en solo guidés par les vidéos explicatives illustrées. Vous partager vos travaux avec le consultant formateur**



### ETAPE 4

#### **Vous assistez à la matinée de formation avec le groupe**

Vous finalisez vos plans et votre feuille de route pour votre équipe .

## Programme

- **Diagnostic de son service**

Analyser les points forts, les bonnes pratiques, les opportunités non encore exploitées, les risques éventuels et les points de progrès.

Partager et ajuster le diagnostic

- **Construire la vision cible**

Définir où l'on veut aller, ce que l'on voudrait atteindre, comment les choses devraient être dans l'idéal

- **Analyse des ressources existantes**

Identifier ce que l'on a à disposition : les compétences, les moyens actuels, les process, les actions porteuses de résultats...

- **Identifier les plans et leurs déclinaisons en feuilles de routes opérationnelles**

A partir du diagnostic et de la prise en compte des ressources existantes, faire émerger de nouvelles idées pour atteindre la vision cible.

Comment la vision cible de votre équipe contribue à la réalisation du plan stratégique de l'entreprise

Construire une feuille de route détaillée

- **Vérifier l'alignement de votre plan d'action avec la stratégie de l'entreprise**

## Ce que vous aurez à l'issue de cette formation

- Des plans précis sur comment atteindre vos objectifs
- Des actions concrètes dans lesquelles engager votre équipe
- Une motivation et énergie nouvelle en tant que manager !

# Une pédagogie innovante

# Digitale, coaching et présentiel

## Des moyens mis à votre disposition

- ✓ des vidéos illustrées pour vous apporter la méthodologie et des exemples
- ✓ un support de recueil de vos travaux
- ✓ un coaching individuel pour vous faire avancer très concrètement
- ✓ une journée collective pour partager avec d'autres managers
- ✓ des regards croisés pour améliorer votre plan d'action.



## Une durée adaptée :

- ✓ des séquences vidéos courtes à voir et à revoir : 0,5 h
- ✓ du temps de réflexion et d'analyse de son équipe et projets : 3 h
- ✓ 1.5 jour de présentiel en groupe
- ✓ des temps de coaching individuels par téléphone : 3 h



Pour démarrez votre parcours !

01 43 57 97 95

[contact@connexio-rhformation.com](mailto:contact@connexio-rhformation.com)

# Des résultats concrets

## PRISE DE RECU

« Une formation qui engage le collaborateur à une vraie réflexion. »

« Cette formation permet de la prise de hauteur et une formalisation pour construire un plan d'action avec une méthodologie accessible. »

## METHODOLOGIE ET OUTILS

« Cette formation est construite de façon synthétique et pragmatique »

« Une formation claire, construite et surtout productive pour moi (et l'avenir) »

## COACHING INDIVIDUEL

« Un coaching sur mesure, pour avancer pas à pas sur notre déclinaison opérationnelle d'un plan stratégique. »

« L'animatrice est très à l'écoute et m'a vraiment coachée en me remettant en question et en posant les problématiques. »

« J'ai bénéficié d'un accompagnement personnalisé. »