

CONTEXTE

Un manager, confronté à son équipe, peut être amené à se poser des questions, sans toujours avoir la certitude de trouver la bonne réponse. Comment impliquer et fédérer son équipe ? Comment responsabiliser ? Comment gérer des situations conflictuelles ? Comment déléguer en étant en confiance sur la qualité du résultat ?

Cette formation vous donne les clés pour analyser votre propre style de management, comprendre les outils à utiliser au quotidien et conforter la relation avec votre équipe.

OBJECTIFS

- Découvrir son style de management (questionnaire préalable au stage),
- Développer l'aptitude à faire grandir son équipe et favoriser l'autonomie,
- Transmettre une directive,
- Définir un objectif motivant,
- Recadrer un collaborateur,
- Connaître les fondamentaux du management et les expérimenter.

PUBLIC

Cadre
ou Prise de fonction managériale

Les + de la formation

- Une méthode pédagogique favorisant les prises de conscience et les changements :
- Un autodiagnostic des caractéristiques de son style de management,
- Un entraînement en équipes avec un leader tournant, chargé de conduire au résultat,
- Des débriefings sous forme de feedbacks.

Durée de la formation : 2 jours

Modalités : inter et intra

Lieu : Paris et Province

Pour tous renseignements

Connexio RH Formation

7 Rue Pelée 75 011 Paris

Tel : 01.43.55.05.81

contact@connexio-rhformation.com

PROGRAMME

Savoir structurer une équipe

Le rôle du leader

La technique du feedback au quotidien

Savoir encourager et féliciter, savoir corriger.

Les styles du management

Les caractéristiques des styles en lien avec les missions du manager.

Elaboration de sketches d'illustrations des styles de management.

Les phases de développement de l'autonomie de l'équipe

L'adaptation nécessaire de la communication et des comportements managériaux aux niveaux d'autonomie des collaborateurs pour encourager le développement de l'initiative et professionnaliser.

Les outils de management au quotidien :

Transmettre une directive, recadrer un collaborateur, définir un objectif motivant.

Manager les phases de transitions

Savoir conduire un changement et gérer chaque étape.

Conduire ou entraîner son équipe : comment responsabiliser ?

Comment créer les conditions de la performance collective ?

Les modes participatif et déléguatif

Préparer et animer une intervention en mode participatif pour résoudre collectivement une difficulté ou faire avancer un projet.

Les conditions d'une délégation réussie.

*Découvrez témoignages et résultats
à la fin de ce document*

Nos principes d'intervention :

L'expérimentation

Les mises en situations, perçues comme innovantes, alternant des situations issues du quotidien professionnel et des situations hors cadre, permettent une prise de conscience rapide et une implication forte dans le stage.

Rythme du stage et niveau de sollicitation

Les stagiaires témoignent être à l'aise dans le mode de participation proposé et apprécient le rythme du stage.

Echanges et partages

Un fort niveau d'interactivité qui donne la possibilité de confier des préoccupations, de traiter des difficultés auxquelles sont confrontés les cadres, d'identifier des pistes de solution et traitements à apporter. En cela, les échanges sont perçus comme une aide très concrète.

Pragmatisme et logique d'opérationnalité rapide

Des stages sur des durées courtes, favorisant les prises de conscience des attitudes et comportements à modifier et à installer au quotidien.

Des scénarios pédagogiques au service de ces principes

Nos stagiaires témoignent ...

« Je vois comment décoder le niveau d'autonomie de mes équipes et adapter mon style de management : cela me donne des axes précis et leviers. »

« Cela m'a permis de me remettre en question, puis ça a mis des certitudes là. Je vais animer différemment mon équipe maintenant. »

« J'ai pris conscience que je ne formulais pas assez bien les directives. J'ai vu que je devais prendre le temps de préparer le niveau de l'information à partager, ce n'était pas assez construit avant. »

« J'ai réalisé que je pouvais mieux accompagner mes collaborateurs dans des périodes de transition, car j'ai compris les mécanismes du changement et le mode d'intervention que je pouvais avoir en tant que manager à chaque phase de changement. »

« J'ai vu que l'entretien de recadrage doit être fait selon une méthode précise. Je pensais bien faire mais je n'avais pas la bonne tactique. J'ai compris que je ne devais pas réagir à chaud et que je devais obtenir le meilleur des gens en les respectant. C'est une formation très claire et ludique. »

« Je me suis rendu compte que je faisais des erreurs. Cela me demande du travail d'analyse et de réajuster les choses maintenant. C'est une méthode simple et efficace. Très bonne formation. Je suis ravi. »

Pour tous renseignements

Connexio RH Formation

7 Rue Pelée 75 011 Paris

Tel : 01.43.55.05.81

contact@connexio-rhformation.com

